

■学习笔记

领导应在“懂”上下工夫



王超 作

■徐 晨

企业安全管理是一项专业性、系统性极强的工作,企业领导在繁忙的工作中如何抓好安全生产?

安全管理要走专业化道路。企业领导管理的事务很多,在各个业务领域都成为专家,可能性很小。但企业领导应尽可能多学习一些先进的安全管理理念,并借鉴其他企业的成功经验,对技术性较强的问题可以交给专业的安全管理人员来解决。

以科学的安全管理制度作基础。企业领导要接受靠制度管理安全生产的方式,组织相关人员建立可操作性强的安全管理制度。制度建立后,企业领导应带头抓落实并严格执行。企业安全管理制度是否能执行到位,很大程度上取决于企业最高层领导对安全生产的认识和理解。现今,仍有一些企业领导过度关注经济效益,忽视了安全生产。企业一旦发生事故,势必影响生产经营,带来经济损失,风险承受能力弱的企业甚至在一次重大事故后就一蹶不振。企业领导若能真正明白这个道理,也是一种专业性的体现。

投资项目先考虑安全生产。安全管理工作本身并不直接创造价值,但其价值在于通过有效管理防止企业因事故造成损失。长期以来,一些企业领导并未认识到安全管理的价值所在,在人员配置、预算审批等方面能省则省,很不给力。事实证明,安全生产工作缺乏企业领导强有力的支持就会表现得软弱无力,就会流于形式。

打造具有自身特色的安全文化。建立特色的安全文化是企业安全管理的高级阶段。作为企业领导,想要建立企业安全文化,首先要增强自身的安全意识,身体力行,纠正对安全文化的片面认识,用实际行动树立榜样。

(作者单位:河北省秦皇岛市燃气总公司)

斤斤计较并非坏事



王超 作

■崔 伟

近日,一家石化企业生产车间的安全员在班组检查时,把平时员工不大注意的小隐患一个个地“揪”了出来,又将其汇总起来,供班组成员学习。一些员工认为这都是无关痛痒的小事,觉得安全员斤斤计较,实在没必要。

笔者认为,安全管理就是需要这种斤斤计较的精神,这是抓实、抓好安全工作的一种正能量。倘若做不到“勿以恶小而为之,勿以善小而不为”,日积月累,就会酿成大祸。因此,企业安全管理中的斤斤计较应大力提倡和鼓励。

首先,落实企业各项安全管理制度,就必须使其在执行中不打折扣,以确保每项制度、每项规定落实到位。

其次,安全管理应做到精、严、细、实。平时开展安全检查、各类巡检时,都要斤斤计较,不留死角。斤斤计较挑的是安全生产过程中的毛病,并非个人之间故意为难。即便是被处理人员暂时不理解,安全管理人员也应坚持原则,不能纵容违章,这样才能有效阻止小隐患酿成重大事故。

再次,在安全检查环节上,安全管理人员只有具有斤斤计较的精神,才能按照相关制度、标准进行考核,才能对隐患一查到底,才能让安全管理的戒律真正根植于员工头脑中。

最后,企业还应鼓励广大员工对安全生产工作斤斤计较。如果仅靠少数安全管理人员查找隐患,实非易事,让广大员工都参与安全生产工作,效果会大不相同。鼓励员工对有关安全的事斤斤计较,是开展全员、全过程安全管理的好办法。斤斤计较,就是为企业安全生产和员工生命负责。

(作者单位:中国石油抚顺石化开发公司)

始终把安全生产作为第一责任、第一使命

——中国黄金集团公司打造本质安全型企业的思考与探索

■中国黄金集团公司总经理、党委书记 宋鑫

打造本质安全型企业是中国黄金集团公司(以下简称中国黄金)的根本目标,更是检验企业生产力发展水平的重要标志。

近年来,中国黄金始终把安全生产作为集团公司的第一责任、第一使命,强基础,抓执行,促提升,推进安全生产工作规范化、制度化、程序化、标准化,为中国黄金“进军世界500强、建设世界一流矿业公司”,提供持久可靠的安全保障。

提升“三种能力” 完善安全发展机制

目前,中国黄金已经形成中金黄金、中金国际、中金珠宝、中金建设、中金资源、中金辐照、中金贸易七大板块协同发展的战略格局,涵盖了矿业、珠宝、建设、地勘、辐照、贸易等业务领域,客观上要求企业对安全生产工作必须有全局性、战略性思考。中国黄金牢固树立“大安全”、“零事故”以及“零容忍”理念,开阔视野,博采众长,着力凝聚促进安全管理的强大合力,不断提升“三种能力”,坚定安全发展信心,完善安全发展机制。

一是提升安全执行力。

一位管理大师曾经说过,我国不缺少雄韬伟略的战略家,缺少的是精益求精的执行力;不缺少各类管理规章制度,缺少的是对规章制度不折不扣的执行。在企业安全管理中,为什么“三违”现象屡禁不止?为什么不能做到令行禁止?关键是缺乏执行力。

写在纸上、贴在墙上的是文章,落实在行动中才是执行。执行力是检验企业管理效能的试金石。对安全生产而言,执行力就是生命力。因此,要重点建立健全集团、板块、企业三个层面的垂直管理体系,特别是集团所属各级安全管理部门要有一颗红心、一副黑脸,用铁的手腕加强对安全生产过程的监督管理,用铁的面孔、铁的心肠处理各类安全事故,特别是安全未遂事故和安全险肇事故,用事故教育干部,用事故推动工作。

今后,对安全工作的执行力只能增强,不能削弱。在安全管理中,中国黄金对任何人,绝不留任何情面,不存在任何特区,也不存在任何特殊人群,任何人都不能凌驾于安全制度之上。发生生产安全事故,首先要严肃追究相关责任人的责任,特别是各级领导的管理责任,“那位子”、“摘帽子”,决不姑息迁就,严重的甚至要移交司法机关处理。

二是提升安全创新力。

企业的生命力源于企业的创新力。具体到矿山企业的安全生产工作,就是要大力实施“科技兴安”战略,借助科技力量,依靠科技进步和产业升级,解放生产力,提高效率和效益,实现企业的长治久安。

中国黄金要坚决淘汰国家禁止使用的设备及工艺,积极推广应用先进适用的新技术、新设备、新工艺和新材料,健全安全管理技术保障体系,建设本质安全型企业。特别是矿山企业,要加强采矿方法研究,大力推广安全高效的采矿工艺,提高采掘机械化作业水平,提高矿山装备水平,从源头上提高矿山本质安全程度。要大力推广实用型且能减人提效的自动化、信息化新技术,实现生产集约化、系统智能化、标准国际化、管理信息化、队伍专业化,打造数字化矿山,打造智慧型矿山,实现本质安全。要强化安全避险“六大系统”运行管理,充分发挥其各项监测和管理功能,提高对隐患和事故的预测预警能力。要充分利用安全环保信息管理平台,直接将安全环保健康管理信息传送到此平台,实现互通互传。

三是提升安全预控力。

要定期组织分系统、分专业、分区域的隐患排查,查找存在的系统性潜在风险,定期对矿山各大生产系统进行安全评估,明确管控重点和薄弱环节。要坚持开展隐患排查治理和专项整治活动,有效利用信息系统进行跟踪管控,挂牌督办。要定期分析安全隐患产生、管控及整改失效的具体原因,防范同类隐患重复出现。要将隐患排查治理与企业领导安全绩效挂钩考核。要进一步强化证件办理和项目核准工作,取得安全生产相关证件,实现依法合规生产。要建立

健全覆盖企业全部生产经营和管理过程的专业应急管理机构 and 区域性应急救援基地,形成统一领导、协调有序、运转高效的应急救援体系,形成以专业救护队为骨干、兼职救护队为辅助的应急救援队伍。要强化应急救援物资储备和管理,保证专项资金能及时到位。要落实集团公司、板块、企业三级应急预案备案制度,使预案由写在纸上的东西变成突发事件发生时能以实实在在的操作的东西,能够“接地气”。

狠抓“三基”工作 夯实安全发展根基

中国黄金要求全体人员牢记习近平总书记“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线”的教导,把敬畏生命、敬畏责任、敬畏制度,保障员工生命安全作为践行党的群众路线教育实践活动的根本体现,着力加强“三基”工作。

抓基础,重点是推进安全标准化建设。

基础不牢,地动山摇。一要认真学习“对标、贯标、达标”,全面推行精细化管理,提升安全标准化水平,形成从上到下逐级落实、从下到上层层负责的安全标准化管理体系;进一步完善安全避险“六大系统”,各基建、技改项目要抓住有利时机,确保“六大系统”建设与主体工程同时施工、同时投入使用。二要推行正向激励,在安全管理中,推行以“正向激励”为主、“负向处罚”为辅的管理机制,激发员工主动参与安全管理的积极性,让员工有奔头、干有甜头,真正实现安全管理由他管向自主管理转变;在环保和职业健康方面,加快推进环境管理体系和职业健康安全管理体系的认证工作。三要建立轻伤、重伤和未遂事件的险肇事故预警机制,关口前移,重心下移,从源头上把控安全风险,使危险源始终处于可控状态。四要树立“人少则安”的理念,简化环节,优化系统,特别是对战线长、距离远、劳动强度大的矿山,要加快“瘦身”,从而降低员工劳动强度,促进员



宋鑫(左二)到生产一线检查安全生产工作



中国黄金定期组织分系统、分专业、分区域的隐患排查

让每个人随时随地都是安全员

“ 树立“人人都是安全员”的理念,就是让企业中不管是管理者,还是普通员工,在做好本职工作的同时,都必须随时随地充当安全员的角色,实现由被动管理向主动参与转变,确保企业安全生产。”

■马文艳

专职安全员是企业安全生产工作的重要角色,不仅要有专业知识和技能,而且要具备锐利的眼光和严、细、实的工作作风。但在现实中,专职安全员毕竟人数有限,难以全方位、全天候监控生产过程,有时难以及时发现隐患。因此,对于煤矿这一高危行业来说,仅有专职安全员负责安全生产工作远远不够的。

树立“人人都是安全员”的理念,就是让企业中不管是管理者,还是普通员工,在做好本职工作的同时,都必须随时随地充当安全员的角色,实现由被动管理向主动参与转变,确保企业安全生产。

“人人都是安全员”就是要在科学、高效的管理体系建设中,以动态评估和考核为手段,促进员工进行自主安全管理。这就要求员工对作业设备和作业环境存在的危险进行预先防范和处理,具备“人人能查隐患、人人能除违章”的能力,具备自律和

关爱他人的能力,从而实现人人操作达标、管理过程达标、环境动态达标的目的,切实将“高标准现场管控”要求落实到位,创建零事故现场,打造零事故作业环境,促进企业安全、高效发展。

树立“人人都是安全员”的理念,是落实科学发展观的具体体现。科学发展观的核心是以人为本。以人为本,首先要以人的生命为本,只有实现安全生产,员工的生命和健康才能得到保障,人民安居乐业才能实现。这就要求我

们必须提高对安全生产工作极端重要性的认识,把责任落实到每个人的身上,群策群力抓安全,时时处处保安全,把安全管理工作落到实处。

树立“人人都是安全员”的理念,是吸取事故教训、预防事故的根本之策。树立“人人都是安全员”的理念,对于员工增强安全责任心、主动性、自觉性,有着极为重要的促进作用,能从根本上预防事故的发生。

树立“人人都是安全员”的理念,是落实安全责任的根本要求。落实责任

是搞好安全生产工作的关键。“人人都是安全员”的理念就是紧紧抓住了“人”这个行为主体,明确上到领导干部,下到普通员工,每个人都担负着不可推卸的安全责任。这就促使各级干部要真正重视安全生产工作,把安全生产工作摆在更加突出的位置,切实把各项工作落到实处;促使工程技术人员严把措施制定关和实施关,加强检查,保证技术管理工作严密无误;促使广大员工更加关心安全工作,严格落实岗位责任,认真、主动学习安全知识,提高安全业务

水平和工作能力。树立“人人都是安全员”的理念,有利于加强全员、全过程安全管理。企业的安全生产工作是一项复杂的系统工程,是一项动态工作,仅靠少数专职安全员来管理,显然力不从心。只有各级组织齐抓共管,所有员工共同参与,才能保证安全生产工作的正常运行。树立“人人都是安全员”的理念,是实现超前预防、加强细节管理的迫切需要。安全工作无小事,在安全工作中,任何一个细小疏忽,都会造成灾难性的后果。因此,安全工作必须实现超前管理,超前部署每一项具体工作,超前落实责任、措施。同时,从点滴小事做起,从规范自身行为做起,把住细节关,做到防患于未然。

总之,树立“人人都是安全员”的理念,就是要求切实提高全员对安全生产工作的认识,提高全员的安全素质,实现由被动管理向主动参与转变,进一步推动企业实现安全发展。

(作者单位:山煤国际能源集团股份有限公司)