黄金快讯

任务不变 目标不减

安徽省黄金局部署安排下半年工作

本报讯 日前，安徽省黄金管理局召开全省黄金生产运行座谈会，总结上半年工作，分析当前形势和存在问题，部署安排下半年工作，面对当前黄金行业严峻形势，提出5项措施，确保全年任务不变、目标不减。

上半年，该省累计生产黄金11.015吨，完成年度指导计划的50.1%，同比增长13.96%，全行业累计实现工业增加值、销售收入、利润同比分别增长32.76%、32.17%、1.59%。黄金产量创历史同期最好成绩，实现了“时间任务双过半”目标。

“当前制约行业发展的深层次矛盾依然突出，完成全年22吨的目标任务、工业和信息化部下达的17吨成品金的生产指导计划以及‘十二五’规划的目标任务仍然面临诸多挑战。”安徽省黄金局副局长高薇在报告中说。

为此，会议提出要勇于作为，敢于担当，切实把发展的思路谋划好，把工作措施落实好，按照年初全省黄金工作会议部署，坚持发展任务不变、目标不减。

一是咬定目标不放松，全面完成全年黄金生产计划，力争实现24吨产金目标。

二是强基固本不动摇，积极推进项目建设和探矿增储，确保重点建设项目预期建成投产和全年固定资产投资及新增黄金资源量指标的完成。

三是提质增效不停步，深入推进精细化管理和绿色矿山建设，消化金价下行、成本上升的压力，确保实现利润稳步增长。

四是推进创新不松懈，发挥创新驱动在行业发展中的引领作用，继续做好无氰提金技术推广和行业“两化融合”建设试点工作。

五是履职尽责不懈怠，认真践行“三严三实”要求，严格按照省权力清单制度履行行政职能，主动做好调研帮扶，不断提升指导行业服务企业发展的能力和水平。 （廖洁茂 王勇）

以“九狠抓九确保”向求“进”求“优”迈进

（上接1版）

宋鑫提出，第一要狠抓矿山经营管理，确保全面完成年度目标任务。第二要狠抓非矿板块发展，确保形成新的效益增长点。第三要狠抓资源开发和探矿增储，确保资源占有实现新突破、取得新成效。第四要狠抓项目建设，确保按期建成、达产达标。第五要狠抓改革创新，确保发展和竞争能力持续提升。第六要狠抓安全环保，确保安全环保管理水平不断提升。第七要狠抓科技创新，确保关键课题、实用技术快速应用。第八要狠抓“十三五”规划编制，确保战略规划的前瞻性和指导性。第九要狠抓党建和反腐倡廉工作，确保营造良好的发展环境。

中国黄金集团公司副总经理、总会计师刘冰作会议总结。他说：“今年是‘十二五’收官之年，能不能画上一个完美的句号，下半年的生产经营工作至关重要。”

刘冰强调，在实际工作上，要抓重点、带全局，坚决完成年度生产经营任务；以对标创优和精细管理为抓手，进一步降本增效，持续改进；对于安全环保，要做到警钟长鸣；通过“三严三实”抓党风，反腐倡廉挺纪律。

会上，13家企业进行了经验交流。其中，江西金山、湖北三鑫、苏尼特金曦、上海金鹏源、中原冶炼厂5家企业发言；中金国际、中金珠宝、中金建设、包头鑫达、河北峪耳崖、陕西太白、河南金源、吉林广顺等8家企业，以书面形式进行了材料交流。

中国黄金集团领导班子全体成员，总工、总助，各部室负责人，各板块负责人，各企业负责人，参加了现场会议；各权属企业相关负责人、中层干部等，通过视频参加了会议。

用心释放大能量

（上接1版）

牟建英负责一车间38台铲运机和60多个溜井格筛以及全部风机、电机的维修工作。

来到作业地点，看到提前到达的工友们正围在自制的移动加油车旁边，原来是加油机出问题了。牟建英趴到加油车底下仔细检查起来，不到半分钟，他便指出了“病灶”：发动机缸头有问题，弹簧是好的，卸下来换新螺丝，弹簧还能用。没过20分钟，加油车就开走加油去了。加油车司机说，这辆加油车是维修班自己加工改造的，每天可节约柴油30升左右。

公司是从2009年开始使用铲运机的，牟建英是第一批开铲运机的工人。而铲运机维修和保养技术在公司一直是空白，每次机器出故障都要联系厂家修理，不但浪费人力、物力，还耽误生产。牟建英就是在这样的背景下走上铲运机维修维护工作岗位的。身处拥有铲运机最多的车间，牟建英及其班组肩负重大使命，工作质量直接影响着生产任务能否顺利完成。

班组刚成立的时候，包括牟建英在内所有的班组成员都是技术“菜鸟”，1台坏掉的铲运机有时1个月都修不好。为尽快掌握操作技能，牟建英利用业余时间刻苦学习铲运机的操作和维修知识，连上厕所都带着铲运机说明书。几个月下来，牟建英对铲运机各个零部件的型号、性能都能熟记于心，很快掌握了装车、拆车、修车等日常维修技术。

但遗憾的是他们对于柴油动力铲运机的维修，一直没能深入精髓。这种铲运机使用道依茨F4L912W型发动机，维修技术要求高、难度大。每每厂家技术员到井下维修时，牟建英就在旁边默默用心记，厂家技术员吃饭时候牟建英也跟着，在饭桌上讨论一些技术信息。厂家的技术员走后，他集合班组成员再一步步复盘模拟，终于掌握了这种铲运机发动机维修的核心技术，可做到完全自主修理。

3年来，牟建英带领班组成员先后自主完成了3台铲运机发动机维修。第一次铲运机发动机大修耗时10多天，节省外委维修费用2万余元。现在，维修班大修1台铲运机发动机只需要三四天，维修效率提高了四五倍。

维修班算过这样一笔账：按照1台铲运机1年大修1次的标准，相比外委厂家维修，自主维修每次能节省2万余元，31台铲运机1年节省维修成本62万元。自主改装破碎机市场同等价值在4.9万元左右，使用碎石机碎矿每天减少炸药使用量7箱，节约成本1400元，一年节约51.1万余元。自制“流动”加油车每天节约柴油30升左右，1年节约成本86400元。仅这几项“小”创新，维修班每年可为公司节约成本170万余元。

牟建英并没有满足于能够维修，他追求从技术维修走向技术创新。铲运机刹车储能器的一次偶然损坏，让牟建英意识到这种储能器设置存在安全隐患，有可能对操作工构成身体伤害。对此，他充分利用自己积累的经验，对其进行大胆改造，提高了铲运机运行的安全性能。之后，他带领班组先后完成了控制变压器底座、铲运机制动系统、发动机动力传输等等不合理设置创新改造，使之适应井下工作。厂家技术人员跟牟建英进行技术交流之后，对牟建英竖起了大拇指：“你们的技术确实已经超过了我们。”

做完巡检工作后，牟建英顾不得休息，又步行近1公里到井口运送新碎石机。此时井口正在下放钢轨，牟建英二话没说走向前帮忙抬钢轨，19根5米长的钢轨卸完后，一身汗水的他升井来到井口，开始往井下运碎石机。运到地点经试运行能够正常运转后，牟建英才和工友们升井，此时已是下午5点多。

这就是牟建英每天工作的缩影。3年多来，1000多个日日夜夜，他不断传递着探索与创新、会过“日子”与奋发向前的正能量。

稳中求进保增长 积极进取谋发展

——图解中国黄金集团公司2015年年中工作会议报告

制图/孔钊

图解

7月30日，中国黄金集团公司2015年年中工作会在北京召开。集团公司总经理、党委书记宋鑫作工作报告。会议动员全体干部职工积极应对当前严峻复杂的市场形势，在求“稳”求“实”的基础上，向求“进”求“优”迈进，不断提升竞争和发展能力，确保完成全年目标任务，为集团公司“十二五”发展圆满收官、为“十三五”的良好开局打下坚实基础。

十个方面的新成绩

上半年，牢牢把握“稳中求实，稳中求进，稳中求优，效益为先”的工作总基调，深入贯彻“锁定一个目标、围绕两大主题、严守三条底线、推进四个转型”的发展战略，集团公司发展质量和效益稳步提升，取得了十个方面的新成绩。

01 生产经营呈现新亮点

1. 经营指标好于预期。
2. 优化“五率”和降低“五费”工作深入推进。
3. 应对市场变化的能力明显提升。
4. 困难企业扭亏减亏工作取得初步成效。

02 板块发展呈现新气象

在严峻复杂的经济形势下，集团公司着力打造的全产业链优势初步显现，尤其非矿板块盈利能力持续增长，实现了矿和非矿的协同发展。

03 重点项目实现新突破

上半年在建项目**12**项，累计完成投资**20**多亿元。

04 财务运作实现新提升

1. 融资渠道进一步拓宽。
2. 财务公司正式运营。
3. 资本运作取得实质性进展。

05 “走出去”迈出新步伐

1. 海外项目顺利实施。
2. 合作领域不断拓宽。

06 资源战线取得新成绩

1. 在重要矿产区和属地企业周边开展了资源考察。
2. 组织行业专家考察了企业探矿项目，举办了地质找矿研讨会。
3. 重新修订了“采样”和资源储量估算管理办法，严格了资源并购过程中各环节的把控，探索建立了重大矿权收购项目的内部制衡机制，降低了资源并购风险。

07 安全环保工作取得新进展

1. 加强制度建设和落实。
2. 狠抓“三基”工作。
3. 加强安全环保“三同时”监管。

08 人才队伍建设得到新加强

1. 积极推进人事制度改革。
2. 着力加强人才培养。
3. 不断完善薪酬管理体系。

09 各项专业管理实现新进步

优化考核体系、推进精细化管理、加强科技管理、完善法律及品牌管理、注重审计工作、加快信息化建设、积极开展基金回收和矿业权价款减免、改进档案管理等专业管理实现新进步。

10 党建和反腐倡廉工作取得新成果

1. 扎实推进党建工作。
2. 深入开展“三严三实”专题教育。
3. 认真落实“两个责任”。
4. 不断加强宣传工作。

存在的问题和不足

1. **价格** 黄金及铜价格长期低位盘整，盈利空间收窄，稳增长面临较大压力。
2. **资源** 部分老企业资源危机问题尚未得到有效解决；海外资源开发、国际化进程需要进一步加快。
3. **管理** 部分企业管理粗放，成本管控力度不够，各项专业管理不到位、不精细；部分新建、扩能改造项目工期后延、进度滞后，新投产项目效益没有达到预期。
4. **规模** 矿山企业规模竞争力不强，资源禀赋不高，小矿多、大矿少。
5. **人才** 人才队伍建设需要进一步加强，人才培训力度需要加大，职工收入分配体系还需进一步完善。
6. **意识** 部分企业担当意识、责任意识和进取意识不足，时常发生“手电筒”效应；总部个别部门为基层企业主动服务的意识和工作效率仍需进一步提高。

下半年重点工作安排 “九狠抓九确保”

下半年，按照“稳中求进”的总体思路，在“稳”上练内功，在“进”上求突破，按照年初工作会“1234”战略转型目标和“八个毫不放松”的要求，把各项工作向纵深推进。

狠抓		确保
狠抓矿山经营管理	⟷	确保全面完成年度目标任务
狠抓非矿板块发展	⟷	确保形成新的效益增长点
狠抓资源开发和探矿增储	⟷	确保资源占有实现新突破、取得新成效
狠抓项目建设	⟷	确保按期建成、达产达标
狠抓改革创新	⟷	确保发展和竞争能力持续提升
狠抓安全环保	⟷	确保安全环保管理水平不断提升
狠抓科技创新	⟷	确保关键课题、实用技术快速应用
狠抓“十三五”规划编制	⟷	确保战略规划的前瞻性和指导性
狠抓党建和反腐倡廉工作	⟷	确保营造良好的发展环境

要以时不我待、只争朝夕的紧迫感，以奋发有为、开拓创新的新状态，团结一心、攻坚克难，坚定不移地完成全年目标任务、深入推进战略转型。

坚持全面从严治党

各级党组织要把加强党的领导作为头等大事，各级领导干部尤其是主要领导干部要做“政治的明白人，发展的开路人，群众的贴心人，班子的带头人。”

1. 扎实推进“三严三实”专题教育。

紧密结合战略转型、做实做优的发展实际，坚持问题导向，认真查摆和整改“不严不实”的问题，着力打造“忠诚干净担当”的干部队伍。

2. 着力推进反腐倡廉工作。

各级党组织要严守政治纪律和政治规矩，全面落实“两个责任”。党委书记是第一责任人，党委成员在职责范围内都负有领导责任，纪委要回归本职、干好主业，围绕热点问题堵塞漏洞、防范风险。